**Nội quy nhóm**

|  |
| --- |
| **Nội Quy**  **I.Quy Chế:**  *1.Mục đích*  Cùng nhau thực hiện báo cáo trong bộ môn ỨNG DỤNG KỸ THUẬT HẠT NHÂN TRONG MÔI TRƯỜNG của PSG Trần Thiện Thanh phụ trách.  *2.Liên lạc và trao đổi*   * *Groupchat trên Messenger (FB)* * *Gặp trực tiếp* * *Số điện thoại di động*   *4.Tổ chức nhóm gồm có*   * Trưởng Nhóm: Phạm Duy Hân - 15230xx * Thành viên:  1. Trần Lê Quốc Đại - 15230xx 2. Nguyễn Thị Hàn Ny - 15230xx 3. Mr. Lê Ngọc Thái - 1523048   Các công việc cụ thể của từng thành viên sẽ được thống nhất hằng tuần.    **II.Hoạt động:**  *1.Thời gian hoạt động*  - Sinh hoạt định kỳ sáng thứ 2 hàng tuần  - Thời gian sinh hoạt: 8h-11h30    *2.Phân công trách nhiệm và làm việc, yêu cầu tất cả các thành viên phải tuân theo 15 quy luật dưới đây*  1) Quy luật về **tầm quan trọng**: Một cá nhân riêng lẻ không thể tạo ra thành công lớn được.  2) Quy luật **toàn cảnh**: Mục tiêu quan trọng hơn là vai trò.  3) Quy luật **thích hợp**: Tất cả mọi người đều có điểm mạnh riêng của mình.  4) Quy luật **thách thức lớn**: Thử thách càng lớn thì yêu cầu làm việc theo nhóm càng cao.  5) Quy luật **chuỗi**: Sức mạnh của cả đội sẽ bị ảnh hưởng nếu như có một liên kết yếu nào đó.  6) Quy luật**xúc tác**: Những nhóm làm việc thành công có những cá nhân có thể thay đổi mọi thứ.  7) Quy luật **tầm nhìn**: Tầm nhìn giúp cho mọi thành viên có phương hướng hoạt động và sự tự tin.  8) Quy luật **“con sâu làm rầu nồi canh”**: Những thái độ không tốt có thể làm hỏng cả đội.  9) Quy luật về**lòng tin**: Những người cùng làm việc trong nhóm phải tin tuởng lẫn nhau khi làm việc.  10) Quy luật **chi phí**: Nhóm làm việc sẽ thất bại trong việc vươn tới tiềm lực của mình khi thất bại trong việc trả giá.  11) Quy luật **ghi điểm**: Nhóm có thể tạo ra những điều chỉnh khi biết rõ vị trí của mình.  12) Quy luật **vị trí**: Những nhóm giỏi có tầm hiểu biết rộng.  13) Quy luật **nhận dạng**: Những giá trị chung xác định rõ bản chất của nhóm.  14) Quy luật **giao tiếp**: Sự tác động lẫn nhau kích thích hoạt động tốt hơn.  15) Quy luật về **sự lợi thế**: Sự khác nhau giữa hai nhóm làm việc hiệu quả tương tự nhau là khả năng lãnh đạo.  + Trưởng Nhóm: Tổ chức, quản lý, bao quát, điều hành chung, đồng thời chịu trách nhiệm trực tiếp đối với mọi hoạt động của Nhóm.  + Thành viên: Trao đổi, góp ý và thực hiện theo yêu cầu của nhóm trưởng sau khi đã được thống nhất.  - Tất cả các thành viên phải chuẩn bị đầy đủ và thực hiện tốt những công việc được giao trước khi tham gia các buổi sinh hoạt chung của cả nhóm  *3.Tiền quỹ*  - Các thành viên đóng quỹ ban đầu để chi những khoản chi cần thiết trong thời gian thực hiện đề tài, quỹ bổ sung sẽ được đóng góp khi có thành viên vi phạm nội quy.  - Thành viên nữ duy nhất sẽ kiêm thủ quỹ có trách nhiệm quản lý thu chi.  - Mục đích sử dụng: chi phí ăn uống đi lại trong thời gian thực hiện đề tài, in ấn báo cáo, và những khoản chi phát sinh cần thiết.    **III.Thành viên:**  *1.Nghĩa vụ*  - Tham gia nhiệt tình, đầy đủ và đúng giờ trong tất cả các sinh hoạt chung của Nhóm. Nghỉ phải có lý do chính đáng và phải xin phép các thành viên khác, tối đa 1 lần. Không vắng mặt quá 20% thời gian trong một buổi họp.  - Sẵn sàng, vui vẻ, nhiệt thành không trễ nải trong công việc được giao. Tất cả vì mục tiêu đã đề ra.  - Đóng quỹ đầy đủ theo quy định của nhóm.  - Giúp đỡ lẫn nhau, đoàn kết cùng nhau nâng cao kiến thức học tập trong khả năng và điều kiện của mình (không nói hành, nói xấu, chia bè, chia cánh, phá đám, nhất là những chuyện tập thể cần góp ý trực tiếp và thẳng thắn với nhau). *3.Quyền lợi*  - Mọi thành viên đều bình đẳng với nhau.  - Được tham gia phát biểu, đóng góp ý kiến trong quá trình thực hiện đề tài nhóm.  - Ý kiến sẽ được thông qua tập thể với mục địch có lợi nhất cho nhóm mà không để ảnh hưởng đến bất kỳ cá nhân nào khi tham gia thực hiện.  - Được cộng điểm  "+" khi thực hiện tốt những công việc đã được giao.  - Mọi chi phí sẽ được lo đầy đủ khi tham gia thực hiện đề tài.    **IV.Chế tài:**  \* Thành viên nào (bao gồm cả nhóm trưởng) không thực hiện các quy định nêu trên, hoặc có hành vi, thái độ được coi là không thích hợp thì sẽ bị xử lý theo những những cấp độ sau:  1.Phạt tiền: Áp dụng cho những trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm, sinh hoạt không đều hay đi sinh hoạt muộn, nghỉ một số buổi không lý do, không thực hiện các công việc được giao đúng hạn mà không thông báo cho nhóm trưởng cùng các thành viên. Mức phạt dao động từ 10-25k tùy theo mức độ nghiêm trọng của việc vi phạm.  2.Cảnh cáo: Bị một điểm trừ và ghi vào biên bản họp nếu sau lần khiển trách mà vẫn không khắc phục làm ảnh hưởng đến công việc của tập thể nhóm.  3.Trừ vào 10% hoàn thành công việc được giao nếu như vẫn tiếp diễn sau lần cảnh cáo trước toàn thể nhóm. |
|  |